

ПАМЯТКА ГРАЖДАНАМ, КОТОРЫМ РАБОТОДАТЕЛЬ ОГРАНИЧИВАЕТ ТРУДОВЫЕ ПРАВА И СВОБОДЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА

Каждый гражданин Российской Федерации имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Достижение гражданином предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ему ограничения в трудовых правах и свободах, в том числе при приеме на работу.

РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ МОЖЕТ:

- отказать (в том числе необоснованно) в заключении трудового договора по причине достижения предпенсионного или пенсионного возраста (отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд);
- принудительно заключать срочный трудовой договор с лицом предпенсионного или пенсионного возраста (возможно только по согласию сторон);
- по причине достижения предпенсионного или пенсионного возраста по выслуге лет предлагать, тем более принуждать работника к переводу на неквалифицированную работу;
- снижать размер оплаты труда работника по причине достижения им предпенсионного или пенсионного возраста.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- при предъявлении требования кандидата, которому отказано в заключении трудового договора, сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее, чем в течение семи рабочих дней.

За нарушение трудовых прав работников, в том числе в зависимости от возраста, предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, регламентированного статьями 5.27 и 5.27.1 Кодекса об Административных правонарушениях Российской Федерации и статьей 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

При нарушении работодателем трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста рекомендуем сообщить о данном нарушении в Администрацию муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области:

- телефон доверия: 8(48134) 6-47-58;

- почтовый адрес: 216500, Смоленская область, г. Рославль, площадь Ленина, 1;

- электронная почта: administrator@roslavl.ru

ИНФОРМАЦИЯ О МЕРАХ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЧАСТИ, КАСАЮЩЕЙСЯ НАРУШЕНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД РАБОТНИКОВ

За нарушение трудовых прав работников, в том числе в зависимости от возраста, предусмотрено предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Также внесены изменения в Уголовный кодекс РФ, касающиеся ответственности работодателей, нарушающих трудовые права лиц пенсионного и предпенсионного возраста. Согласно статье 144.1 необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок до 360 часов.

8(48134) 6-47-58